

集团为何选择楚格：实务中的决策

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

国际集团决定将总部设在楚格，很少仅仅出于税收考虑。在实践中，集团及其顾问会依据一系列标准，对少数几个候选地点进行比较：在瑞士境内通常是楚格、苏黎世、日内瓦、巴塞尔、卢塞恩和施维茨，在瑞士境外则是伦敦、阿姆斯特丹、都柏林、卢森堡、新加坡和迪拜。在选择楚格的公司的陈述中反复出现的标准如下。

第一是税收。2025 年 11.85% 的实际利润税率为瑞士各州中最低，这仍然是一个重要因素，尽管全球最低税已降低了其对最大型集团的意义。¹ 对于低于最低税门槛的集团，以及对于高管和员工的个人税负而言，该州的低税率仍具有十足的分量。在决策中，高级管理层的个人税务状况往往与公司税率同样重要，因为必须迁往新总部的高管会将其在楚格能够获得的净收入与在其他备选地点的净收入进行比较。

第二是交通便利性。苏黎世机场与世界各大城市相连，从楚格乘汽车或火车约半小时即可到达。各公司一贯将毗邻机场列为考虑因素之一，SGS 在从日内瓦迁出时也明确提到了这一点。²

第三是人才。一个总部需要管理人员，需要财务、法律、税务、合规、监管事务、供应链管理和信息技术方面的专业人员，还需要后勤支持人员。苏黎世地区为此类专业人员提供了欧洲大陆最

集团为何选择楚格：实务中的决策

具深度的劳动力市场之一，而楚格正位于这一市场之内。该州现有的产业集群还提供了具有特定行业经验的专业人员，无论是大宗商品贸易、制药，还是加密资产和数字资产领域。

第四是员工的生活质量：学校（包括以英语授课的国际学校）、住房、安全、环境以及该地区的文化和休闲供给。楚格在其中大多数标准上表现良好，但住房是一个重要例外：如下文所述，住房的稀缺和高昂成本已成为一大障碍。

第五是行政管理。落户楚格的公司一再强调州政府机关的务实作风和快速响应，尤其是税务部门、商业登记处和劳动力市场主管机关。Bomio 认为，主要机关以“客户友好”的方式执法，是该州取得成功的决定性因素之一。³

第六是瑞士的法律和政治稳定：法治、法院独立、货币和政治制度的稳定，以及监管环境的可预期性。这些因素为瑞士所有地点所共有，使瑞士有别于其部分国际竞争对手。

各项标准的权重因总部的职能而异。对于员工很少的控股公司而言，税收和法律稳定性占主导地位。对于拥有数百名员工的地区总部而言，人才、交通便利性和生活质量则成为决定性因素。对于研究中心而言，最重要的是能否获得科研人员以及是否靠近大学；在这一点上，自身没有大学的楚格依赖于苏黎世和卢塞恩的大学及理工学院。为集团选址提供咨询的执业人士，应当围绕这些标准构建比较框架，并根据总部将要履行的职能确定各项标准的权重。

1 注释

1. KPMG Switzerland, 2025 年 5 月新闻稿：楚格的实际利润税率最低，为 11.85%。

2. swissinfo.ch, “SGS eröffnet neuen Hauptsitz in Baar ZG im Januar 2026”: 更接近苏黎世机场是迁址理由之一; Zug in der Welt, “Von «Rochekreuz» zum «Pharma-Valley»”: 制药公司提到毗邻苏黎世机场。
3. Sichtweisen Schweiz, “Wirtschaftskanton Zug” (Gianni Bomio): 务实的行政管理以及主要机关客户友好的执法是成功因素; 关键参与者之间密切协调, 决策路径短。

仅供一般参考。本文不构成法律或税务意见, 不能替代针对个案的专业意见, 亦不建立律师与客户关系。本文反映截至 2026 年 9 月的法律状况。

在线版本: cn.helveticaregister.com/zug-why-groups-choose-zug-the-decision-in-practice