

生命科学集群

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

楚格的生命科学产业集群是四十年来企业陆续迁入的产物。先行者是美国医疗技术公司 Varian，该公司于 1959 年在楚格设立了欧洲总部。¹ Janssen-Cilag 于 1979 年随之而来。1984 年，Johnson & Johnson 在楚格设立了 Cilag GmbH International，并于同年将集团在该州的各实体加以整合。² 目前，Johnson & Johnson 在楚格雇用约 1100 人（其全球员工超过 15.6 万人），并已在该州投资约 1.6 亿瑞士法郎兴建园区。³

在 20 世纪 80 年代、90 年代以及 21 世纪头十年，其他企业相继到来。根据 Bomio 整理的年表，Merck 于 1986 年、AstraZeneca 于 1999 年、Amgen 于 2005 年、Gilead 于 2006 年、Biogen Idec 于 2010 年迁入。⁴ 另一份记述给出的细节略有不同。据其记载，Biogen 将总部从巴黎迁至楚格，到 2001 年在当地雇用约 500 人；Amgen 则于 2004 年从卢塞恩迁来。Novartis 于 2011 年将其业务整合至 Rotkreuz，涉及 400 多个职位；Shire 于 2014 年在该州设立欧洲总部；Sanofi 于 2020 年将其瑞士分销业务迁至楚格。⁵ 到 2000 年，该州已有 19 家医疗技术公司以及 39 家制药和化工公司。2000 年以后，全球十大制药公司中有一半以上在该州设有重要业务。⁶

这些公司设在楚格的职能大多属于商业性质：管理欧洲或国际市场的销售和营销、监管事务、供应链管理，以及知识产权的持有

生命科学集群

和许可。该州从事药品分销和营销的就业人数从 1985 年的约 400 人增至 2011 年的 2500 多人，仅 2005 年至 2011 年间就增长了 30%。2020 年，医疗技术占该州就业岗位的 3.4%，是其最大的单一行业。同年，药品和化工产品批发贸易提供约 2600 个全职岗位，而在 Risch 市镇，制药和医疗技术合计约占就业岗位的 9%。⁷

这些公司自己指出了吸引它们来到该州的因素：低税率、毗邻苏黎世机场、可以招聘到销售、营销和监管事务方面的专业人员，以及现有制药企业集群带来的益处。⁸ 最后一个因素值得特别强调。一旦几家大型制药公司在楚格设立了其国际商业职能，该州便形成了一个专业人才在这些公司之间流动的劳动力市场，形成了一批熟悉该行业监管和税务问题的顾问群体，并树立了一种声誉，使其成为下一家寻找选址的公司的当然之选。这一集群由此进入了自我强化的循环。

这些公司的职能也解释了该集群为何特别容易受到国际税制改革的影响。知识产权的持有以及主体公司结构——即由一家瑞士公司承担集团国际销售的风险并获取其利润，而其他国家的当地分销商只赚取常规利润率——是楚格许多制药企业架构的核心。二者都取决于其他相关国家的税务机关是否认可该瑞士公司所履行的职能。OECD 关于税基侵蚀和利润转移的工作在 2015 年修订转让定价指南时达到高潮，要求利润的分配须与实际履行的职能和实际控制的风险相一致。⁹ 楚格的公司对此作出的回应是增强实质，将决策者和员工迁至该州。国际规则由此推动了该集群的转型：从法律架构的集合，转变为真正的经济活动集聚地。

1 注释

1. Zug in der Welt, “Prägende internationale Grosshandelsfirmen”: Varian Medical Systems 于 1959 年作为楚格美国医疗技术企业中的“先行者”迁入。

2. Zug in der Welt, “Der wichtigste Wirtschaftskanton im Kanton Zug”: Janssen-Cilag AG (1979 年) 为生命科学领域的先驱; Johnson & Johnson 各实体于 1984 年整合; Zug in der Welt, “Prägende internationale Grosshandelsfirmen”: Johnson & Johnson 于 1984 年以 Cilag GmbH International 的名义迁入。
3. Zug in der Welt, “Prägende internationale Grosshandelsfirmen”: 2024 年 Johnson & Johnson 在楚格约有 1100 名员工, 全球员工超过 15.6 万人; 园区投资约 1.6 亿瑞士法郎; 该公司使楚格成为生命科学领域的“热点”。
4. Sichtweisen Schweiz, “Wirtschaftskanton Zug”: 跨国公司总部, 包括 Merck (1986 年)、AstraZeneca (1999 年)、Amgen (2005 年)、Gilead (2006 年) 和 Biogen Idec (2010 年)。
5. Zug in der Welt, “Von «Rochekreuz» zum «Pharma-Valley»”: Biogen (总部从巴黎迁来, 到 2001 年约有 500 名员工); Johnson & Johnson/Cilag (后来约 1000 人); Amgen (2004 年从卢塞恩迁来); Novartis (2011 年整合 Rotkreuz 业务, 400 多个职位); Shire (欧洲总部, 2014 年); Sanofi (瑞士分销业务迁移, 2020 年)。两份记述中关于 Amgen (2004 年和 2005 年) 和 Biogen (2001 年以前和 2010 年) 的日期有所不同; Bomio 年表中较晚的日期可能指的是设立国际总部职能的时间。
6. Zug in der Welt, “Von «Rochekreuz» zum «Pharma-Valley»”: 到 2000 年, 该州有 19 家医疗技术公司和 39 家制药/化工公司; Sichtweisen Schweiz, “Wirtschaftskanton Zug”: 2000 年以后, 全球十五大制药公司中有一半以上在楚格设有重要业务。
7. Zug in der Welt, “Von «Rochekreuz» zum «Pharma-Valley»”: 药品分销和营销领域的就业人数从约 400 人 (1985 年) 增至 2011 年的 2500 多人, 2005 年至 2011 年间增长 30%; 2020 年, 医疗技术占该州就业岗位的 3.4% (最大的单一行业); 药品和化工

生命科学集群

产品批发约 2600 个全职岗位；在 Risch，制药和医疗技术约占就业岗位的 9%。

8. Zug in der Welt, “Von «Rochekreuz» zum «Pharma-Valley»”: 企业列举的区位优势：低税率、毗邻苏黎世机场、可获得销售、营销和监管事务方面的专业人才，以及现有制药集群带来的集聚效益。
9. OECD, “Aligning Transfer Pricing Outcomes with Value Creation, Actions 8– 10 – 2015 Final Reports”, OECD/G20 Base Erosion and Profit Shifting Project, 2015 年 10 月 5 日, oecd.org: 对《OECD 转让定价指南》的修订，旨在使转让定价结果与价值创造相一致，涉及无形资产、未获实际开展的活动支持的风险和利润合同分配，以及资本融资回报等问题。

仅供一般参考。本文不构成法律或税务意见，不能替代针对个案的专业意见，亦不建立律师与客户关系。本文反映截至 2026 年 9 月的法律状况。

在线版本: cn.helveticaregister.com/zug-the-life-sciences-cluster