

外籍员工：许可与配额

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

总部需要人员，而在楚格，其中许多人来自国外。欧盟（EU）成员国和欧洲自由贸易联盟（EFTA）成员国的公民，根据瑞士与欧盟之间的《人员自由流动协定》享有人员自由流动的权利，可凭雇佣合同获得居留许可。¹欧盟与瑞士关系的现状以及 2024 年谈判达成的一揽子新双边协定，将在 K 部分讨论。对于第三国公民，包括美国、印度、中国以及脱离欧盟后的英国公民，进入瑞士劳动力市场受到限制。第三国国民可以作为高管、专家或其他合格工作人员获准入境，前提是雇主证明在瑞士或欧盟找不到合适的候选人，且须在联邦委员会设定的年度配额之内。²2026 年，联邦委员会维持配额不变：第三国国民许可 8,500 份，其中居留许可 4,500 份，短期许可 4,000 份。它还保留了每年派驻超过 120 天的欧盟和欧洲自由贸易联盟服务提供者的许可 3,500 份，以及英国公民的单独配额 3,500 份，其中居留许可 2,100 份，短期许可 1,400 份。³除保留在联邦储备中的一部分外，配额在各州之间分配。

对于一个国际社群中包括大量英国、美国和亚洲雇员的州而言，配额是一个现实的制约。楚格州劳动力市场主管机关长期以来以高效处理申请著称，这一特点早在 1976 年 Tradax 的代表就已在美国国会面前提及。⁴高效的工作许可管理，是该地点不那么显眼但更为重要的因素之一。

1 注释

1. 国家移民秘书处，“Freizügigkeitsabkommen Schweiz – EU/EFTA”，sem.admin.ch：《人员自由流动协定》于1999年6月21日签署，自2002年6月1日起生效；简化了欧盟/欧洲自由贸易联盟国民在瑞士的生活和工作条件。
2. 国家移民秘书处，“Nicht-EU/EFTA-Angehörige”，sem.admin.ch，2026年9月访问：仅准许高管、专家和其他合格工作人员入境；雇主必须证明在瑞士或欧盟/欧洲自由贸易联盟找不到合适的工作人员；须符合惯常的工资和工作条件；年度配额由联邦委员会根据《外国人和融合法》（AIG）及《入境、居留和就业条例》（VZAE）设定。
3. 瑞士联邦委员会，新闻稿“Bundesrat legt unveränderte Drittstaatenkontingente für 2026 fest”，2025年11月19日，admin.ch：2026年配额不变；合格第三国工作人员8,500名（B类许可4,500份，L类许可4,000份）；派驻超过120天的欧盟/欧洲自由贸易联盟服务提供者许可3,500份（L类3,000份，B类500份）；英国国民许可3,500份（B类2,100份，L类1,400份）；截至2024年底，第三国配额的使用率为74%。
4. Zug in der Welt，“Der wichtigste Wirtschaftsknoten im Kanton Zug”：Tradax/Cargill代表于1976年在美国国会一个委员会作证时，将工作许可办理便利列为楚格的优势之一。

仅供一般参考。本文不构成法律或税务意见，不能替代针对个案的专业意见，亦不建立律师与客户关系。本文反映截至2026年9月的法律状况。

在线版本：cn.helveticaregister.com/zug-foreign-staff-permits-and-quotas