

2026 年工资的 AHV 缴费：雇主和雇员应缴金额

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

凡在瑞士雇用员工者，包括从自己公司领取薪酬的企业家，自首次发放工资起即须处理第一支柱的缴费事宜。2026 年，瑞士联邦养老和遗属保险（AHV）、残疾保险（IV）和误工补偿（EO）的合计费率为工资的 10.6%，由雇主和雇员各负担一半，且不设缴费上限。本文介绍各项费率、雇主的扣缴和汇缴义务、缴费期限，以及适用于小额工资、在职养老金领取者、股东兼经理人和外国雇主的特别规则。本系列的其他文章将讨论派遣以及董事的个人责任问题。

1 2026 年缴费费率

《联邦养老和遗属保险法》（AHVG）将雇员和雇主的缴费规定为工资的一定百分比；由于雇主承担与雇员相同的份额，总负担由双方平均分担（AHVG 第 5 条第 1 款和第 13 条）。失业保险（ALV）是一个独立的社会保险险种，但通过同一工资发放流程征收，因此在此一并列示以供参考。

险种	雇主	雇员	合计
AHV（养老和遗属保险）	4.35%	4.35%	8.7%
IV（残疾保险）	0.7%	0.7%	1.4%
EO（误工补偿）	0.25%	0.25%	0.5%

2026 年工资的AHV 缴费：雇主和雇员应缴金额

险种	雇主	雇员	合计
AHV/IV/EO 合计	5.3%	5.3%	10.6%
ALV（失业保险），每年最高 148,200 瑞士法郎	1.1%	1.1%	2.2%

因此，在 ALV 上限以内，上述险种的工资总负担为 12.8%。每年 148,200 瑞士法郎的 ALV 上限取自截至 2025 年 1 月 1 日的官方资料单，与本文中的其他数据一样会定期调整。除缴费本身外，补偿基金还收取管理费，但不得超过缴费额的 5%。

2 AHV/IV/EO 不设上限

ALV 缴费在达到上限后即停止征收，而 10.6% 的 AHV/IV/EO 缴费则对全部工资征收，无论工资多高。高级管理人员和高薪的股东兼经理人常对此感到意外，因为养老金本身设有最高额；超出领取最高养老金所需水平的缴费，体现的是制度的互助共济，并不会增加个人的养老金。养老金金额详见[关于 2026 年 AHV 养老金的文章](#)。

3 工资的认定

缴费按广义的工资征收，涵盖以雇员身份提供劳动所获得的工资及其他报酬。因此，当事人对某笔款项所用的名称意义有限，关键在于该款项是否为劳动报酬。雇主如拟支付不属于常规月薪模式的款项，宜在支付前与补偿基金确认其处理方式，因为在日后审查时作出更正将导致补缴并加计利息。

4 加入补偿基金

凡在瑞士设有营业场所的雇主均有缴费义务（AHVG 第 12 条），并须加入一家补偿基金（Ausgleichskasse）。这可以是州补偿基金，

或者在雇主为自设补偿基金的行业协会成员时，为该协会的补偿基金。新设立的公司一旦雇用首批员工，包括领取薪酬的董事，即应尽快办理登记。

5 扣缴与汇缴

雇主从每笔工资中扣除雇员应缴部分，并连同雇主应缴部分一并汇缴至补偿基金（AHVG 第 14 条第 1 款）。雇主因此担当雇员缴费的代收人，这也解释了为何法律对未汇缴行为的处理尤为严厉。该法将从工资中扣除雇员缴费却挪作他用等行为规定为刑事犯罪（AHVG 第 87 条），雇主以及（就公司而言）董事会成员和参与管理的人员，均可能须对未缴费用承担个人责任（AHVG 第 52 条）。有关该责任的详细说明，请参阅[关于董事和管理人员个人责任的文章](#)。

6 缴费周期、期限与利息

缴费原则上按月支付。年度工资总额不超过 200,000 瑞士法郎的雇主可按季度缴费（《联邦养老和遗属保险条例》（AHVV）第 34 条第 1 款第 a 项）。无论采用何种周期，缴费均须在缴费周期结束后 10 日内支付（AHVV 第 34 条第 3 款）。逾期缴纳的，补偿基金将收取每年 5% 的滞纳金，且不论雇主是否有过错。因此，对于现金流波动的公司而言，将 AHV 缴费作为优先债务处理是明智之举。

7 2,500 瑞士法郎以下的小额工资

雇员从某一雇主处取得的年收入不超过 2,500 瑞士法郎的，仅在雇员提出要求时才对该工资征收缴费（AHVV 第 34d 条）。该例外不适用于家政人员以及艺术和媒体领域的雇员，其缴费始终须予缴

纳。该规则简化了偶发性小额雇佣的行政手续，但希望避免缴费记录出现缺口的雇员可以要求缴费。

8 超过参考年龄的雇员

就业人员只要仍在工作即须持续缴费，即使已达到 65 岁的法定退休年龄（参考年龄）亦然（AHVG 第 3 条第 1 款）。但对这些雇员适用免缴额，即每一雇主仅对每年超过 16,800 瑞士法郎或每月超过 1,400 瑞士法郎的工资部分征收缴费（AHVG 第 4 条第 2 款第 b 项，AHVV 第 6quater 条）。雇员可放弃该免缴额以提高其养老金（AHVV 第 6quater 条第 5 款），在此前缺少缴费年度的情况下，这样做可能是值得的。

9 股东兼经理人自身的工资

企业家通过自己的股份有限公司（AG）或有限责任公司（GmbH）经营业务并向自己支付工资的，在 AHV 上即为该公司的雇员。公司是雇主，与对待其他雇员一样，扣除其应缴部分并汇缴双方缴费。股东兼经理人常常会考虑如何在工资和股息之间分配收入，因为缴费按工资征收，而股息则是对投入资本的回报。这一选择会同时会在多个领域产生影响，包括税收、第二支柱以及未来的 AHV 养老金，因此应审慎作出并留存书面记录。在 2026 年 5 月 20 日至 9 月 11 日进行的“AHV 2030”征求意见中，联邦委员会提议将超过投入资本 15% 回报率的股息在缴费上视为工资。这仅为提案，尚非法律；联邦委员会致联邦议会的立法咨文仍待提交。

10 在瑞士无营业场所的外国雇主

AHVG 第 12 条规定的缴费义务适用于在瑞士设有营业场所的雇主。在瑞士无营业场所之雇主的雇员，如其在瑞士的工作每个日历年不超过连续三个月，可豁免瑞士保险（AHVG 第 1a 条第 2 款第 c 项

结合 AHVV 第 2 条)。工作时间较长的，雇员原则上在瑞士参保应及早与主管补偿基金确认缴费安排。社会保障协定可能导致不同结果，尤其是雇员在有限期间内被派遣至瑞士、同时仍在本国参保的情形。相关情况详见[关于社会保障协定与派遣的文章](#)。

11 实务清单

- 在首次发放工资前向州补偿基金或协会补偿基金办理登记。
- 从每笔工资中扣除 5.3% 的 AHV/IV/EO 缴费和 1.1% 的 ALV 缴费（以上限为限），并加上雇主承担的同等份额。
- 按月汇缴；年度工资总额不超过 200,000 瑞士法郎的可按季度汇缴，均须在周期结束后 10 日内完成。
- 对超过参考年龄的雇员适用 16,800 瑞士法郎的免缴额，除非其放弃该免缴额。
- 就股东兼经理人而言，审慎决定工资与股息的分配，并关注 AHV 2030 改革。
- 就外国雇主的员工而言，核查三个月规则以及是否适用社会保障协定。

12 Ressos Legal 如何提供帮助

我为外国企业家和公司就其在瑞士作为雇主的义务提供咨询，包括在补偿基金的登记、股东兼经理人薪酬的安排以及跨境雇佣，并与其本国顾问协同合作。欢迎[联系我](#)，对您的情况进行初步评估。

2026 年工资的AHV 缴费：雇主和雇员应缴金额

资料来源：《联邦养老和遗属保险法》（SR 831.10）及其条例（SR 831.101），截至2026年1月1日；AHV/IV 信息中心（ahv-iv.ch）资料单，截至2026年1月1日，以及关于失业保险缴费的第208号资料单，截至2025年1月1日；联邦社会保险局（bsv.admin.ch），AHV 2030 征求意见。数据截至2026年10月。

仅供一般参考。本文不构成法律或税务意见，不能替代针对个案的专业意见，亦不建立律师与客户关系。本文反映截至2026年9月的法律状况。

在线版本：cn.helveticaregister.com/swiss-ahv-contributions-employers-employees-2026