

工资、外派劳动者与地方规则

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

提契诺州通过适用于所有雇主（包括新近迁入的意大利雇主）的规则保护其劳动力市场。该州的最低工资法于 2021 年 12 月 1 日生效，按经济部门区分小时最低工资，其中最高者为 19.50 瑞士法郎，并规定分阶段提高，至 2025 年使区间达到 19.75 至 20.25 瑞士法郎。¹ 2024 年 6 月一份关于首轮检查的报告显示，检查人员共检查了约 8,700 家企业和 47,000 名劳动者，约 3% 的案例存在违规情形，其中相当一部分属于计算错误。² 2026 年 4 月 20 日，州议会以 68 票对 4 票通过一项折中方案，自 2029 年起将最低工资提高至 21.75 至 22.25 瑞士法郎之间，并重新界定其与集体劳动合同的关系。³ 被宣布具有普遍约束力的集体合同以及人员自由流动的联邦配套措施，还另行规定了特定行业的最低工资，尤其是在建筑、清洁和安保行业。

留在意大利并派遣其员工到提契诺州提供服务的意大利公司，适用联邦《派遣劳动者法》。该公司须事先申报派遣，在派遣期间遵守瑞士最低劳动条件，并接受三方委员会的检查。来自意大利的自雇服务提供者须证明其自雇身份。⁴ 对于计划在建立本地机构期间即在提契诺州开展工作的意大利建筑或安装公司而言，这些规则往往决定其是否设立瑞士公司。拥有本地员工的提契诺州公司无需履行申报程序，但须遵守瑞士工资标准以及上文所述的社会保障规则。

1 经营资产的转移

经营性业务的实物转移会引发容易被忽视的海关和增值税问题。

从意大利运入瑞士的机器、工具、存货和车辆属于进口。它们须按其价值缴纳瑞士进口增值税（已登记企业可作为进项税抵扣），并须办理海关手续。意大利方面将该转移视为出口，如有相应文件证明，适用增值税零税率；但如货物离开意大利企业，就所得税而言则可能构成应税转移。如意大利公司将资产出售给新设的瑞士公司，价格须符合第 F.II 章所述转让定价规则下的独立交易原则。如意大利公司仅是迁移其生产线，则对离开其意大利企业的资产适用《所得税统一法》（TUIR）第 166 条，如上文所述。

无形资产需要特别谨慎处理。在意大利开发的品牌、专利、软件平台或客户名单，未经估值不得转移至提契诺州。如瑞士公司无偿使用这些资产，意大利税务机关可能主张存在隐性转让或特许权使用费。如瑞士公司支付公允价格，意大利公司则实现收益。提契诺州的专利盒制度对合格专利所产生的利润给予最高 90% 的减免，但根据关联法（nexus approach），仅适用于以公司自身研发活动所开发的专利，这限制了从意大利购入的知识产权所能获得的优惠。⁵

供从业者参考。- 在客户未经许可于提契诺州购置房产之前，核实其是否将真正居住在提契诺州。- 梳理将迁移、跨境通勤或留在意大利的员工，并在首个工作日之前取得居留许可和社会保障证明。- 自始适用瑞士最低工资、具有普遍约束力的集体合同以及派遣规则。- 以两国均认可的估值记录机器、存货和无形资产的转移。

2 注释

1. RSI 关于最低工资法首轮检查的报道，2024 年 6 月 26 日，
<https://www.rsi.ch/info/ticino-grigioni-e-insubria/Salario-minimo-le-aziende-ticinesi-lo-rispettano--2187542.html>（最初最低工资为

每小时 19.50 瑞士法郎，该法自 2021 年起生效）；Commissione tripartita in materia di libera circolazione delle persone, Contratti normali di lavoro e legge sul salario minimo, 2022 年 3 月 1 日, https://m4.ti.ch/fileadmin/DFE/DE-USML/salario_minimo/ottenere_salario_diritto.pdf (“dal 1° dicembre 2021, sono in vigore anche i salari minimi, differenziati per settore economico”) ; “Via libera al salario minimo in Canton Ticino”, VareseNews, 2021 年 11 月 16 日, <https://www.varesenews.it/2021/11/via-libera-al-salario-minimo-canton-ticino/1400615/> (“dal 2025, il salario minimo cantonale sarà compreso tra 19.75 e 20.25 all'ora”) 。

2. RSI, 2024 年 6 月 26 日 (同上) 。
3. Ticinonline 关于州议会通过最低工资折中方案的报道, 2026 年 4 月 20 日, <https://www.tio.ch/ticino/politica/1919409/salario-minimo-approvato-il-compromesso>。
4. 1999 年 10 月 8 日《联邦派遣劳动者法》, SR 823.20, 第 6 条第 1 款和第 3 款 (“Die Arbeit darf frühestens acht Tage, nachdem der Einsatz gemeldet worden ist, aufgenommen werden”) , 文本见 [droit-bilingue.ch](https://www.droit-bilingue.ch), <https://www.droit-bilingue.ch/de-fr/8/82/823.20-6-11.html>, 以及第 1a 条第 1 款 (应要求证明自雇身份), <https://www.droit-bilingue.ch/de-fr/8/82/823.20-1a-5.html>。

工资、外派劳动者与地方规则

5. 2025 年 11 月 5 日面向初创企业的演示文稿（同上）（专利盒减免最高 90%）。《联邦直接税协调法》（StHA），第 24a 条及第 24b 条第 1 款（按每项专利的合格研发支出占研发总支出的比例给予 90% 的减免，即 “Nexusquotient”），文本见 [droit-bilingue.ch](https://www.droit-bilingue.ch)，<https://www.droit-bilingue.ch/de-fr/6/64/642.14-24b-40.html>。

仅供一般参考。本文不构成法律或税务意见，不能替代针对个案的专业意见，亦不建立律师与客户关系。本文反映截至 2026 年 9 月的法律状况。

在线版本: cn.helveticaregister.com/lugano-wages-posted-workers-and-local-rules