

工资问题

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

这些企业的撤离加剧了一场自“时尚谷”（Fashion Valley）诞生之初便伴随其左右的争论。批评者认为，该产业集群创造的就业岗位主要面向 *frontalieri*（跨境通勤者），其工资水平不足以让提契诺州居民在本州维持生活。他们还指出，该集群对整个物流行业的工资水平形成了压力，而其税收收入所依赖的架构被意大利当局视为滥用。工会 Unia 的地区秘书 Enrico Borelli 在 2018 年将这些企业的迁离称为它们对本地毫无归属感的证明。¹ 支持者则包括 Ticinomoda 及其主席 Marina Masoni；Masoni 曾于 1995 年至 2007 年主管该州财政与经济厅。他们强调该集群带来的税收收入、间接就业以及设计和管理领域的高素质岗位，并于 2018 年主张降低州企业所得税税率，以留住尚未离开的企业。²

2015 年 6 月 14 日，工资问题在提契诺州上升为宪法层面的问题。当天，选民通过了“Salviamo il lavoro in Ticino”（拯救提契诺的工作）全民倡议，要求该州引入最低工资。2019 年 12 月 11 日的州《最低工资法》（*Legge sul salario minimo*, LSM）按经济行业设定小时最低工资，标准为该行业全国工资中位数的 55%。允许的区间分阶段提高，从 2021 年底的 19.00–19.50 瑞士法郎提高到 2024 年底的 19.75–20.25 瑞士法郎，此后与消费者价格指数挂钩。受规定了具有约束力的最低工资的集体劳动合同覆盖的雇员、学徒、实习生以及其他若干群体不适用该法。³ 对于一个 2016 年制造业月工资中位

数为 3,331 瑞士法郎的产业集群而言，最低工资意味着劳动力成本的实际上升；杰尼亚（Zegna）明确将其列为转移部分生产的理由之一。⁴

1 财政依赖与市镇财政

这场争论还有一个容易被忽视的财政层面。主体公司（principal company）缴纳的企业所得税部分归州，部分归其注册地所在的市镇。与瑞士其他地方一样，在提契诺州，市镇税率乘数适用于州基本税额。因此，单一大型纳税人可能占一个小市镇财政收入的相当大份额。阿玛尼（Armani）迁离后门德里西奥每年损失 800 万瑞士法郎，而 2018 年开云集团（Kering）首次重组对该州税收的影响估计达 8,000 万瑞士法郎，这些数字显示了这种依赖的程度。⁵ 大型企业注册所在的 Cadempino、斯塔比奥（Stabio）和 Coldrerio 等市镇，凭借这些可能在两三年内消失的收入为基础设施融资，并维持较低的税率乘数。

提契诺州从中得出的政治教训并不一致。一种解读认为，该州应降低企业所得税税率，以争夺流动性强的企业；正如第 F.II 章所述，该州在 TRAF 之后确实分阶段这样做了。另一种解读认为，该州应优先吸引具有实际职能和本地常住员工的企业，例如 VF 在斯塔比奥的区域总部，而不是依赖有利利润分配的主体公司架构。第三种解读主要来自工会和提契诺联盟（Lega dei Ticinesi），将这场争论与围绕 *frontalieri*（跨境通勤者）的更广泛争议联系起来。该争议催生了州倡议“Prima i nostri”（本地人优先），选民于 2016 年 9 月 25 日以 58% 的得票率通过了该倡议，第 H.I 章对此有所介绍。⁶ 但这些解读都不否认一个基本事实：2010 年的“时尚谷”既是时尚的产物，同样也是税法和海关法的产物。

常见误解。LGI 的终结有时被解读为提契诺州时装产业的终结。数据并不支持这一看法。2013 年至 2022 年间，VF Corporation 在斯塔

比奥的园区员工人数从约 300 人增至 1,100 多人。杰尼亚在部分转移后仍在门德里西奥保留约 700 名员工，而 Hugo Boss、Capri 等集团也仍维持着在提契诺州的公司。⁷ 真正终结的，是大型主体公司和物流公司的模式——其利润依赖于 2020 年之前的税收制度，以及意大利对其功能分析的认可。

2 注释

1. Tio.ch（2018 年 10 月 7 日，见上文）。
2. Tio.ch（2018 年 10 月 7 日，见上文）（Masoni 作为 Ticinomoda 主席，呼吁包括降低企业所得税税率在内的措施）。Marina Masoni 于 1995 年至 2007 年担任州政府成员，主管财政与经济厅：Wikipedia（意大利语），“Marina Masoni”，https://it.wikipedia.org/wiki/Marina_Masoni（作为最后手段查阅）。
3. 提契诺州，2019 年 12 月 11 日 Legge sul salario minimo (LSM)，RL 843.600，第 3 条第 1 款第 i 项（排除受规定了具有约束力的最低工资的集体劳动合同覆盖的雇佣关系）及第 3 条中的其他排除情形，第 4 条第 2 款（该行业全国工资中位数的 55%；指数化）以及第 11 条（分阶段提高：2021 年 12 月 31 日前为 19.00–19.50 瑞士法郎，2023 年 12 月 31 日前为 19.50–20.00 瑞士法郎，2024 年 12 月 31 日前为 19.75–20.25 瑞士法郎），<https://m3.ti.ch/CAN/RLeggi/public/index.php/raccolta-leggi/pdfatto/atto/9181>；合并文本见 <https://lexaris.de/book/version/documentflat/head/799066>。
4. Walker，I comparti economici（见上文）；La Conceria（Consitex，见上文）。
5. RSI（2017 年 1 月 28 日，见上文）；Tio.ch（2018 年 10 月 7 日，见上文）。

工资问题

6. RSI, “Approvata Prima i nostri” (2016 年 9 月 25 日), <https://www.rsi.ch/info/ticino-grigioni-e-insubria/Approvata-Prima-i-nostri--973053.html> (州瑞士人民党 UDC 提出的倡议以 58.02% 的得票率、56,101 张赞成票获得通过)。参见第 H.I 章。
7. Tio.ch (2022 年 12 月 20 日, 见上文); La Conceria (Consitex, 见上文); Moneyhouse (Hugo Boss, 见上文); Capri Holdings, Exhibit 21.1 (见上文)。

仅供一般参考。本文不构成法律或税务意见, 不能替代针对个案的专业意见, 亦不建立律师与客户关系。本文反映截至 2026 年 9 月的法律状况。

在线版本: cn.helveticaregister.com/lugano-the-question-of-wages