

三语招聘与培训

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

金融中心的劳动力市场反映了这一状况。日内瓦银行、贸易公司和律师事务所的招聘广告几乎总是要求掌握法语和英语，并将德语列为加分项，对于需要与总部或政府机关打交道的职位，有时则将德语列为必备条件。2026 年初人数达 107200 人的跨境通勤者带来了法语；外籍人士带来了英语及客户所使用的语言；定居日内瓦、人数相对较少的德语区瑞士人则带来了德语。¹三语人才的稀缺，体现为薪酬溢价，也体现为合规、法务和机构关系等需要德语的岗位的招聘困难。

各机构以培训作为应对。由雇主出资的语言课程、派驻德语区分支机构、日内瓦与苏黎世之间的交流项目以及双语银行业培训，都是大型机构人力资源政策的组成部分。日内瓦的学校也发挥着作用：日内瓦的义务教育先开设德语，后开设英语，这一选择受到部分家长的质疑，但符合联邦的凝聚力政策。国际学校则提供法英双语课程，培养着金融中心的部分下一代人才。²

示例。一家拥有 250 名员工的日内瓦贸易公司对其员工所讲的语言进行了盘点。92%的员工掌握法语，95%掌握英语，18%掌握德语，22%掌握西班牙语，12%掌握葡萄牙语，9%掌握俄语，6%掌握阿拉伯语。交易和物流部门与交易对手以英语沟通，同事之间则使用法语。合规和法务部门在与联邦机关及苏黎世各银行往来时需要

三语招聘与培训

使用德语，而非洲和拉丁美洲团队则以法语、葡萄牙语和西班牙语与合作伙伴沟通。该公司决定为其控制职能部门出资开设德语课程，并优先为其非洲办事处招聘讲葡萄牙语的人才。

1 注释

1. “Statistiques frontaliers 2026”, lesfrontaliers.ch, 2026 年 4 月 27 日, 引用日内瓦州统计局 (OCSTAT) 数据。
2. 《HarmoS 协约》：第一外语（在法语区瑞士为德语）最迟自第 5 学年开始教授，第二外语英语最迟自第 7 学年开始教授；espace romand de la formation 的 HarmoS 宣传册, portail.rpn.ch (2026 年 9 月访问)。

仅供一般参考。本文不构成法律或税务意见，不能替代针对个案的专业意见，亦不建立律师与客户关系。本文反映截至 2026 年 9 月的法律状况。

在线版本: cn.helveticaregister.com/geneva-recruiting-and-training-in-three-languages