

## 就业与区域劳动力市场

*Dr Alexander Ressos, TEP*  
*Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),*  
*Solicitor (England & Wales)*

生命科学产业在两个巴塞尔州雇用了数万人，此外在阿尔高州、瓦莱州以及德国和法国的邻近地区的基地还有更多就业岗位。罗氏和诺华是巴塞尔城市州最大的私营雇主，但其在瑞士的员工人数随着历次重组而有所波动。尤其是诺华，自 2010 年代以来已分几轮削减其瑞士员工，将行政职能转移到其他国家的服务中心。<sup>1</sup> 该行业是来自阿尔萨斯和南巴登的跨境通勤者的主要雇主，H 部分介绍了这些通勤者在三国劳动力市场中的作用。

该行业的就业结构已发生根本变化。生产工人在 1950 年代曾占化工企业员工的很大比例，如今在巴塞尔已成为少数；现在大多数员工从事研究、开发、监管事务、管理和行政工作。由于该行业在全球范围内招聘，其巴塞尔员工中有很高比例是外国人。在大型集团的实验室和办公室里，英语占主导地位。这种国际化催生了对国际学校、搬迁服务、税务咨询和财富管理的需求，这种需求支撑着这座城市及其金融中心的部分服务经济。<sup>2</sup>

按瑞士标准衡量，该行业支付的薪酬很高，这为各州以及员工居住地市镇带来了所得税收入。许多高级员工的部分薪酬以股票或期权形式发放，当员工迁移时，其征税涉及时间安排以及在不同国家之间分配的问题。巴塞尔制药业高管的股权激励薪酬也是私人银行的业务来源，这些银行管理着前任管理人员积累的股份。<sup>3</sup>

因此，E 部分从银行角度考察过的该行业与财富管理之间的联系，在生命科学的薪酬结构中有着具体的基础。

## 1 注释

1. 关于罗氏和诺华在瑞士和巴塞尔的员工人数，参见其年度报告以及 Statistisches Amt Basel-Stadt（巴塞尔城市州统计局）的就业统计。数据有待核实。
2. 关于巴塞尔生命科学产业中外国员工的占比以及对国际学校和相关服务的需求，参见 Basel Area Business & Innovation 和 Statistisches Amt Basel-Stadt 的出版物。有待核实。
3. 关于根据《联邦直接税法》（DBG）第 17a-17e 条以及《员工参股条例》（SR 642.115.325.1）对员工参股的征税，参见瑞士税法的标准文献以及联邦税务局第 37 号通函。有待核实。

---

仅供一般参考。本文不构成法律或税务意见，不能替代针对个案的专业意见，亦不建立律师与客户关系。本文反映截至 2026 年 9 月的法律状况。

在线版本: [cn.helveticaregister.com/basel-employment-and-the-regional-labour-market](https://cn.helveticaregister.com/basel-employment-and-the-regional-labour-market)