

对巴塞尔和圣加仑就业的影响

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland), Solicitor (Hong Kong),
Solicitor (England & Wales)

合并时宣布的成本协同效应意味着大幅裁员。2025 年底，Helvetia Baloise 宣布将在 2026 年至 2029 年间削减最多 2600 个职位，其中 1400 至 1800 个在瑞士。¹ 集团表示，在依据《瑞士债务法》（CO）与员工代表启动协商程序之前，将尽可能依靠自然减员、提前退休和内部调岗。

裁员涉及两个总部所在地。原本重复设置的集团职能，如财务、风险管理、投资管理和信息技术，被合并在一起。在瑞士市场，两个运营组织合二为一，导致重复的办事处和代理机构被关闭。² 巴塞尔和圣加仑都失去了职位，但两地之间的裁员分配仍是一个敏感问题，管理层对此处理得十分谨慎。

对巴塞尔劳动力市场而言，裁员规模可观，但可以消化。该市经济体量大且多元化，以制药业为主导，财务、精算和信息技术领域的合格员工在各行业都有需求。对于金融业规模较小的圣加仑，影响相对更大，这引发了州政府的政治干预，公司也就该地的前景作出了保证。³ 这一经历表明，金融机构的整合即使增强了一座城市作为公司住所的地位，也可能削弱其作为就业地的地位。

对巴塞尔和圣加仑就业的影响

1 注释

1. 关于 Helvetia Baloise 宣布在 2026 年至 2029 年间削减最多 2600 个职位（其中 1400 至 1800 个在瑞士），参见 Helvetia Baloise 2025 年 12 月的新闻稿及同期新闻报道（例如 finews.ch）。数字有待核实。
2. 关于《瑞士债务法》第 335d 条及以下各条规定的集体解雇协商程序及其在 2026 年初 Helvetia Baloise 整合中的适用，参见该公司和员工协会的新闻稿。状况有待核实。
3. 关于巴塞尔城市州和圣加仑州政府对合并及所宣布裁员的反应，参见其 2025 年的媒体声明。有待核实。

仅供一般参考。本文不构成法律或税务意见，不能替代针对个案的专业意见，亦不建立律师与客户关系。本文反映截至 2026 年 9 月的法律状况。

在线版本: cn.helveticaregister.com/basel-consequences-for-employment-in-basel-and-st-gallen